



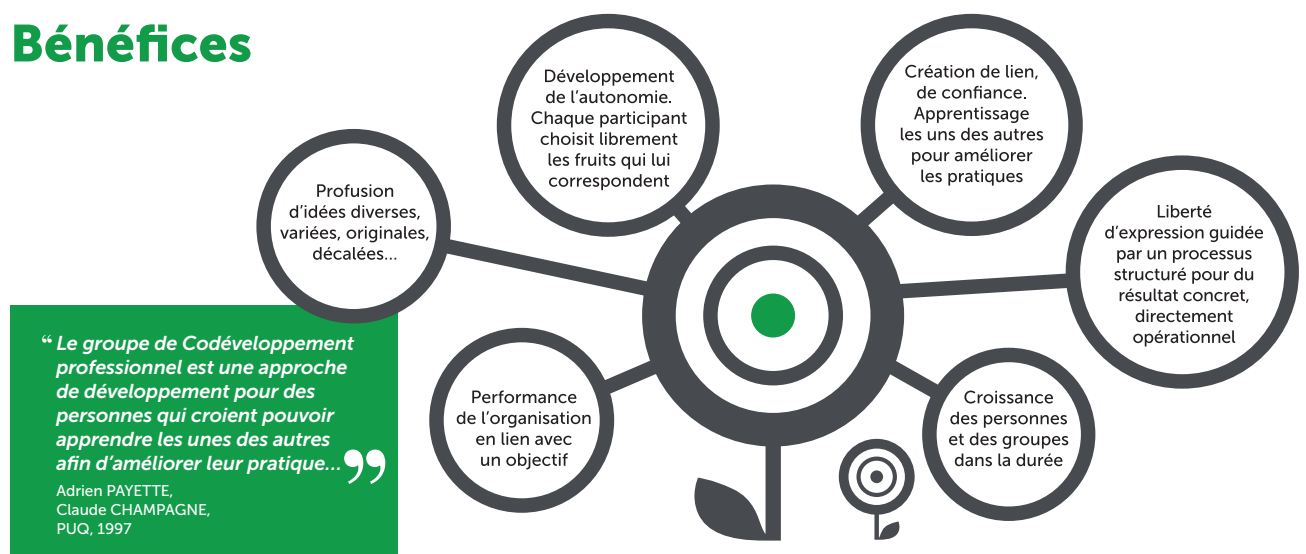
### Parce que nous croyons :

- que l'apprentissage est infini,
- que le regard des autres éclaire nos choix pour mieux aborder la complexité,
- que le développement collectif s'enrichit du développement de chacun,
- que la confiance, la coopération, la solidarité constituent le terreau de la performance des structures...

### ... nous diffusons la **culture Codev**



## Bénéfices



*“ Le groupe de Codéveloppement professionnel est une approche de développement pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les unes des autres afin d'améliorer leur pratique...”*

Adrien PAYETTE,  
Claude CHAMPAGNE,  
PUQ, 1997

## Concrètement...

- **1 groupe de cinq à huit pairs** qui ont envie d'apprendre de leurs expériences respectives.
- **1 réunion mensuelle.**
- **1 sujet concret** à chaque séance : un projet, un problème ou une préoccupation est choisi parmi ceux apportés par chaque participant.
- **1 client** : le participant dont le sujet est retenu.
- **Les consultants** : les autres participants.
- **1 animateur** attentif à la fois au processus et au contenu de la séance, il stimule les interactions.
- **1 processus en 6 étapes** structurant la parole, l'écoute et la réflexion et incitant à l'action.

### 1 Exposé

Le client expose la situation... dans le silence.

### 2 Clarification

Les consultants posent des questions pour améliorer la compréhension.

### 3 Contrat

Le client formule sa demande. Le client et les consultants s'accordent sur le contour de la consultation.

### 4 Consultation

Dans le respect de la bienveillance, les consultants partagent leurs expériences, ressentis, idées, commentaires... Le client écoute sans débattre et prend des notes.

### 5 Synthèse

Le client s'isole et fait un travail de synthèse. Il communique au groupe son plan d'actions.

### 6 Apprentissage

Chacun s'exprime sur ses ressentis et évalue ses propres apprentissages et ceux du groupe.

## L'équipe

Deux animateurs :

- ▶ Certifiés en animation de groupes de Codéveloppement professionnel et managérial (CECODEV)
- ▶ Adhérents AFCODEV, respectant le code de déontologie des animateurs de groupes de Codéveloppement
- ▶ Coachs professionnels certifiés, membres actifs de l'EMCC
- ▶ Ayant une expérience importante en entreprise à des postes de management et direction



**Jeanne de Verduzan**  
Tél. : 06 49 13 73 24



**Damien Lefebvre**  
Tél. : 06 88 54 00 77

Email : [culturecodev@gmail.com](mailto:culturecodev@gmail.com)